

Johannes Messer – Consulting GmbH



Johannes Messer Consulting HPDC KVP Light

Managementzusammenfassung



Einleitung

Die deutsche Aluminium Druckguss Industrie ist aktuell an einem zukunftsweisenden Punkt. Der Markt bietet zur Zeit sowohl Chancen als auch Risiken von enormer Tragweite.

Um die sich bietenden Chancen zu nutzen, aber auch um die vorhandenen Risiken zu minimieren ist die kurzfristige Steigerung der Ertragskraft der deutschen Gießereien von höchster Priorität.

Die Dynamik mit der Veränderungen aktuell eintreten, macht zusätzlich schnelles und nachhaltiges Handeln erforderlich.

Operativ ist der kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP) der einzig realistische und kurzfristig umsetzbare Erfolgshebel. Nur Gießereien mit ausreichender Ertragskraft werden in der Lage sein, die sich aktuell bietenden Chancen zu nutzen und mögliche Risiken abzuwenden.

Um der Situation gerecht zu werden, wurde ein **HPDC KVP Light** speziell für Druckgießereien und die beschriebene Ausgangslage entwickelt.

Der entwickelte Ansatz ermöglicht einen schnellen Einstieg in die operative KVP-Projektarbeit. Die Mitarbeiter müssen nicht wie sonst üblich langwierige Schulungen besuchen. Die notwendigen theoretischen KVP-Elemente werden im Rahmen der jeweiligen Projektmodule (z.B. Rüstzeitreduzierung, Zykluszeitreduzierung, ...) im "Learning by doing" vermittelt. Die Projektarbeit wird durch vorhandenes Wissen der JMC aus umgesetzten Gießerei-KVP-Projekten (Benchmark-Datenbank) ergänzt.

Die aufgezeigte Vorgehensweise führt zu schnellen Erfolgen für die Mitarbeiter (hohe Lernintensität) und die Unternehmen (schneller Projekt ROI). Der hierdurch entstehende hohe Motivationsgrad führt wie beim klassischen Schneeballeffekt zu immer höherer Umsetzungsgeschwindigkeit und KVP-Know how Aufbau.



Warum HPDC KVP light?

Viele Unternehmen scheuen den Schritt einen **klassischen KVP** zu implementieren. Die erste Phase ist sehr **aufwendig** (Kosten), und **theoretisch** (Mitarbeitermotivation). Der Projekt ROI stellt sich erst sehr spät ein. **HPDC KVP Light** setzt bei diesen Schwächen an und integriert Gießerei-Benchmark Know how aus umgesetzten Projekten.



Der Unterschied



KVP

- Aufwendige, theoretische Basis-Ausbildung in "allen" wesentlichen KVP Werkzeugen.
- Aufwendige Projekt-Phasen bis hin zur Umsetzung
- Schrittweiser Projektfortschritt entlang des DMAIC
- Später Projekt ROI
- Langfristiger Ansatz

HPDC KVP Light

- Schulung im "learning by doing" (Kein Zeitverlust, intensive und schnelle Wissensvertiefung)
- Schnelle Umsetzung von Verbesserungen (Do it durch Projektarbeit)
- Kurzfristiger Projekterfolg (Know how umgesetzter Gießerei-Benchmark-Projekte, schneller Projekt ROI)
- Hohe Mitarbeiter Motivation (Erfolge aus realen Projekten)
- Management nimmt die Führungsrolle wahr (.... nicht der Berater)
- Modulare Projektumsetzung (Umsetzung weiterer Projekte orientiert sich neben der Notwendigkeit an verfügbaren Ressourcen und vorhandenen Mitteln)

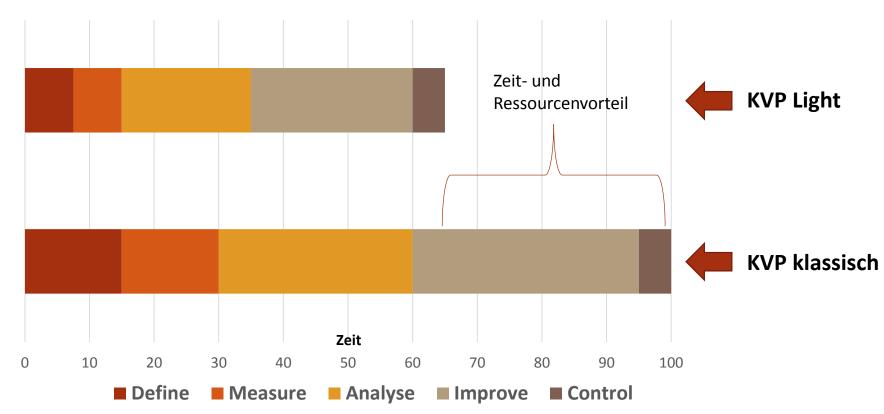


Erfolgsgarant: Zeit- und Ressourceneinsatz

Die erforderliche **Projektlaufzeit** wird im Vergleich zum klassischen KVP **deutlich** (auf ca. 65%) **reduziert**. Der wesentliche Grund ist, dass auf vorhandenes Know how aus einer Vielzahl umgesetzter Projekte zurückgegriffen werden kann.

Projektlaufzeit/Ressourceneinsatz in %







Erfolgsgarant: Benchmark Datenbank

Ein wesentlicher **Vorteil** des HPDC KVP Light ist, dass überwiegend auf **bekannte Projekte** (hohe Umsetzungsgeschwindigkeit, hohe Erfolgsaussichten) zurückgegriffen wird.

HPDC KVP Benchmark Datenbank (Projekt Know how)

- Rüstzeiten optimieren (Gießerei und Bearbeitung)
- Reduzierung von Zykluszeiten/Vorgabezeiten (Gießerei, Bearbeitung → Vorgabezeiten ermitteln)
- Reduzierung der Formstörungen (Nutzung der Gießmaschine)
- Rohstoffmanagement (Slippen, Krätze, Späne → Umarbeitung?)
- Optimierung der Metallergebnisse (Einkaufskonzepte)
- Optimierung Werkzeugergebnis (Einkauf, Bau der Form, ...)
- Änderungsmanagement (Kostenerfassung und Weitergabe)
- Mehr- und Mindermengenmanagement
- Energieverbrauch (z.B. Druckluftleckagen, Abschaltmanagement, ...)
- · Reduzierung des Formreparaturaufwand
- Angebotsmanagement/Angebotsqualität
- **Time to market** (Konstruktion → Bau der Form → Bemusterung → Freigabe)
- Optimierung **kaufmännischer Prozesse** (z.B. Angebotsbearbeitung)
- Kundenschulungen (Kundenbindung,...)

- Optimierung/Standardisierung Arbeitsplätze
- **Ideenmanagement** (Betriebliches Vorschlagswesen)
- **Technologie**: Minimalmengenschmierung, Formtemperierung, Salzkerne,
- Stammmaschinenbelegung
- Standardisierung und Überwachung der Prozessparameter (Gießerei, Bearbeitung)
- Internes Schulungssystem (KVP, Technologie)
- **Just in Time** (Reduzierung Bestände, Reduzierung Sonderfahrten)
- Reduzierung Schussgewicht
- Wertstrom/Materialfluss (Rohmaterial → Schmelze → Gießen → Bearbeiten → Versand)
- Visuelle Teileprüfung (Kameraprüfung)
- Reduzierung der Arbeitsinhalte (Abgleich mit der Auftragskalkulation, Prüfen, Entgraten, ...)
- Reduzierung Anfahrausschuss (Ausschuss nach Unterbrechung des Gießprozess)
- Visualisierung (Gießerei, Bearbeitung)
- **5 A** in allen Bereichen



Erfolgsgarant: Modularer Aufbau

Klassische KVP "Ausbildung"

Schulung der theoretischen Grundlagen

KVP-Basis

KVP-Werkzeuge Projektmanagement Weitere Elemente

Projekterfolg

z.B.

- Führungstechniken
- Wertstromanalyse

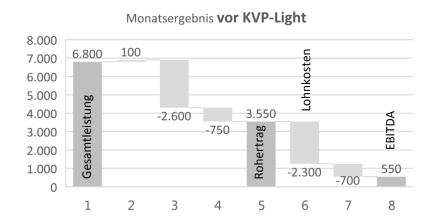
Modul 1 z.B. Rüstzeitreduzierung → Schulung an operativen Projekten Projekterfolg Modul 2 z.B. Reduzierung Zykluszeiten Schulungsinhalte orientieren sich am Projekt bzw. den Erfordernissen. Modul 3 usw. usw.

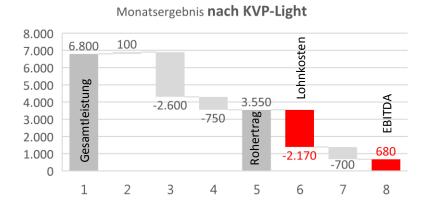
Die Mitarbeiter lernen jeweils an konkreten Projekten die theoretischen Grundlagen und den praktischen Einsatz der einzelnen KVP-Werkzeuge. Somit stellen sich erste Teilerfolge sehr früh ein und durch weitere Projekte wird schrittweise das komplette KVP-Wissen vermittelt.



Das Ergebnis: Schneller Projekt ROI

Durch die beschriebenen Vorteile stellt sich der **Projekt ROI** deutlich **schneller** ein als beim klassischen KVP. Die Auswirkung auf den Unternehmens-EBITDA ist abhängig vom Umfang bzw. der Anzahl der umgesetzten Projekte.









Projekt-Erfolge durch KVP Light (Beispiel):

- Verbesserung der
 Wertschöpfung/ Lohnstunde um
 3 %→ z.B. Projekt:
 Zykluszeitreduzierung
- Erhöhung der
 Produktionskapazität um
 3-5%. → z.B. Projekt:
 Rüstzeitreduzierung



Wie läuft die Umsetzung?: Beispiel am Projekt Rüstzeitreduzierung

Rüstzeitreduzierung

(Prozess)

Vorbereitung

Abstimmung der Projektinhalte mit der GF (ca. 2 Std.)

- Projektauswahl (... in diesem Beispiel: Rüstzeitoptimierung)
- Werkzeuge/Schulungselemente/Schwerpunkte auswählen
- Termine und Projektziele festlegen
- Interviews mit den Projektteilnehmern (jeweils ca. 1,5 Std.)
 - Kennenlernen, KVP Know how feststellen

Projekt-Phase

Management Kick Off (Alle Teilnehmer + GF)

Rüstzeitreduzierung → Die Projektarbeit erfolgt in Form von mehreren Workshops im klassischen "Learning by doing". Der theoretischen Schulung folgt direkt die praktische Umsetzung im Projekt.

2.-3. Tag

4.-5. Tag

6.-7. Tag

8.-9. Tag

Abschlußpräsentation bei der GF Ziele erreicht?

Beispiel Projekt:
Riistzeitreduzierung



Umsetzung



Zusammenfassung



Zeit- Ressourceneinsatz

- Verkürzte Projektlaufzeit durch Schulung im Projekt
-



Datenbank Know how

- Erfahrung aus umgesetzten Projekten
-



Modularer Aufbau

- · Gesteuerter Mittelabfluss
- Organisierter Einsatz der Mitarbeiterressourcen
- ...





Projekt Erfolg

- Schneller Projekt ROI
- Realisierbare Zielerreichung
- Intensive Schulung durch direkten Projektbezug
- Hohe Motivation aller Beteiligten

Ergebnis: HPDC KVP Light bietet allen Gießereien, unabhängig der KVP-Vorkenntnisse, einen schnellen und sicheren Einstieg in des Thema KVP. Der schnellere Projekt ROI und die realisierbare Zielerreichung machen die Vorgehensweise **hoch attraktiv**.